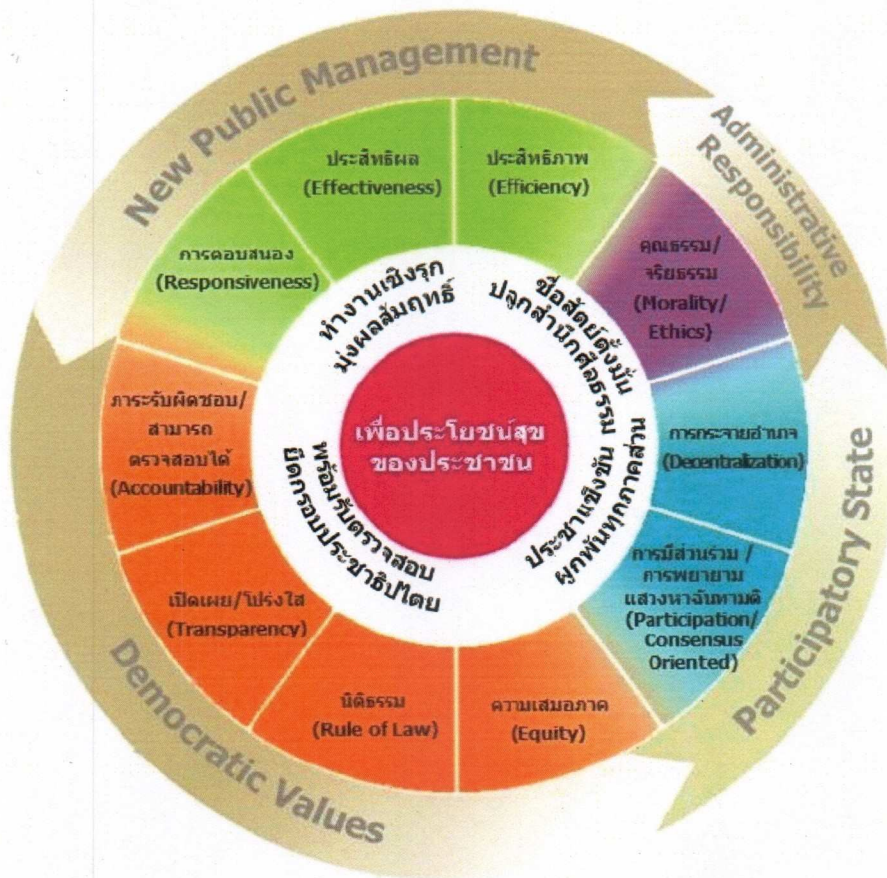




นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



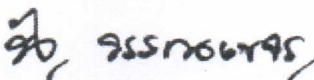
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มกราคม ๒๕๖๘

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการให้ดีขึ้น วัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน

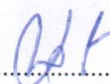
สศก. จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทุก ๕ ปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กร และบุคลากรของหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) 
(นายฉันทานนท์ วรรณเขจร)
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
มกราคม ๒๕๖๖

ประกาศเจตนารมณ์
การกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ (สศท.๔) มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะแผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน แก่ภาคเกษตรของประเทศในระดับพื้นที่และภูมิภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง) ด้วยการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ จัดเก็บ พัฒนาคุณภาพ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในภารกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรระดับพื้นที่ภูมิภาค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

ในฐานะผู้บริหารของ สศท.๔ เห็นสมควรให้มีการจัดทำโครงการกิจกรรม ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศท.) เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธา จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป รวมทั้งได้ประกาศเจตนารมณ์นำนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีของ สศท. เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติ ตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อีกทั้งได้ติดตาม ทบทวน และพิจารณาปรับปรุงแนวทาง การกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงเป็นการแสดงถึง พันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ สศท.๔ จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ ควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ต่อไป

ลงชื่อ 

(นายพนพต ศรีพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

มกราคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศก. เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลภาพรวมดังนี้

๑.๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึง หลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๑.๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการและเจ้าหน้าที่ บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชนมีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้ว รัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๑.๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่นทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือขาดความเป็นระเบียบทำให้เกิดเหลื่อมล้ำ ไม่เป็นไปตามกฎตามลำดับหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่หลักเลียงหรือประวิงเวลา

๑.๒.๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามา ยังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้ง ตามที่ชุมชนต่าง ๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ที่สมบูรณ์แบบ

๑.๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑.๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๑.๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๑.๒.๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครอง พยานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๑.๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐนับตั้งแต่ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็น หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ให้ความสำคัญกับการนำองค์การของผู้บริหารส่วน ราชการ ในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม ดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้น ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการ ดำเนินการระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบด้านการเงิน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งมีวิธีการและมาตรการ ในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชน ทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

๒. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม ได้กำหนดแนวทางภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓) นโยบายด้านองค์การ และ (๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ ได้ดำเนินการกำหนดกิจกรรมและแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องและอยู่ภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

| นโยบายหลัก/กิจกรรม | แนวทางปฏิบัติ |
|---|---|
| ๑.๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมการส่งเสริมการลดการใช้พลังงาน | ๑) จัดทำและเสนอแผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงาน มุ่งเน้นความประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์กับส่วนรวม ๒) ทบทวนและรายงานผลการดำเนินงาน และสื่อสารให้บุคลากรทราบและปฏิบัติ |
| - กิจกรรมคัดแยกขยะมูลฝอย | ๑) จัดทำและเสนอแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย มุ่งเน้นความประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์กับส่วนรวม ๒) ทบทวนและรายงานผลการดำเนินงาน และสื่อสารให้บุคลากรทราบและปฏิบัติ |
| - กิจกรรมช่วยเหลือสังคม | ๑) จัดทำและเสนอแผนกิจกรรมช่วยเหลือสังคม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับส่วนรวม อาทิ การบริจาคโลหิต การบริจาคสิ่งของ |
| - กิจกรรม ๕ ส | ๑) จัดทำและเสนอแผนกิจกรรม ๕ ส เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้การทำงานสะดวกรวดเร็วและมีความปลอดภัย |

๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

| นโยบายหลัก/กิจกรรม | แนวทางปฏิบัติ |
|---|--|
| <p>๒.๑ มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในผลผลิตและบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - เผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้แก่บุคคลภายนอก | <p>๑) สำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียของ สศท.๔</p> <p>๒) ทบทวน/รายงานผลการดำเนินงาน และสื่อสารให้บุคลากรทราบและปฏิบัติ</p> <p>๑) นำเสนอผลงาน สื่อสารองค์ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ การประชุม เว็บไซต์ application line</p> |

๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

| นโยบายหลัก/กิจกรรม | แนวทางปฏิบัติ |
|---|--|
| <p>๓.๑ นโยบายความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางและดำเนินการ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส <p>๓.๒ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน | <p>๑) กำหนดแนวทางและดำเนินการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ประชุมพิจารณา/ทบทวนร่วมกันหากมีข้อร้องเรียน สรุปผลและสื่อสารให้บุคลากรทราบและปฏิบัติ</p> <p>๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในการคัดเลือกกิจกรรมและช่วงเวลาที่จะดำเนินการร่วมกัน อาทิ การออกกำลังกาย กิจกรรมสาธารณะกุศล และการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๒) กำหนดกิจกรรม จัดหาสถานที่ อุปกรณ์ในการทำกิจกรรมร่วมกันโดยคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า และการมีส่วนร่วม</p> |

๒.๔ นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน

| นโยบายหลัก/กิจกรรม | แนวทางปฏิบัติ |
|--|--|
| <p>๔.๑ ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนารายบุคคล ตามแผน IDP - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | <ul style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำแผน/กิจกรรมตามแผนการพัฒนารายบุคคล IDP ๒) ประชาสัมพันธ์/สื่อสาร แนวทางการเติบโตของสายอาชีพให้บุคลากรรับรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ การประชุม หนังสือแจ้งเวียน เว็บไซต์ ๑) จัดทำแผน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒) ประชาสัมพันธ์/สื่อสาร ให้บุคลากรรับรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ การประชุม application line |

แผนปฏิบัติการ การดูแลกำกับองค์กรที่ดี สศท.๔
ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

| ลำดับ | นโยบายหลัก/กิจกรรม/โครงการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | | | | | | | | | | | | ผู้รับ ผิดชอบหลัก | | |
|-------|---|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------------------|--|----------------------|
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สิ่งแวดล้อม ๑) การส่งเสริมลดการใช้พลังงาน -เสนอแผน/ผู้บริหารเห็นชอบ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ/ปฏิบัติ -ทบทวน/สรุปรายงานผล ๒) การคิดแยกขยะมูลฝอย -เสนอแผน/ผู้บริหารเห็นชอบ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ/ปฏิบัติ -ทบทวน/สรุปรายงานผล | | | | | | | | | | | | | | | ฝ่ายบริหาร ทั่วไป |
| ๒ | นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๑) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย -เสนอแผน/ผู้บริหารเห็นชอบ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ/ปฏิบัติ -ทบทวน/สรุปรายงานผล | | | | | | | | | | | | | | | ส่วน/ฝ่าย |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------|-----------|
| | <p>๒) เผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้แก่บุคคลภายใน/นอก -เสนอแผน/ผู้บริหารเห็นชอบ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ/ปฏิบัติ -บททวน/สรุปรายงานผล</p> | | | | | | | | | | | | ส่วน/ฝ่าย |
| ๓ | <p>นโยบายกำกับดูแลองค์กร</p> <p>๑) ความโปร่งใส กำหนดแนวทางและดำเนินการ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส -เสนอแผน/ผู้บริหารเห็นชอบ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ/ปฏิบัติ -บททวน/สรุปรายงานผล</p> <p>๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน กิจกรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน -เสนอแผน/ผู้บริหารเห็นชอบ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ/ปฏิบัติ -บททวน/สรุปรายงานผล</p> | | | | | | | | | | | ส่วน/ฝ่าย | |
| ๔ | <p>นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๑) โครงการพัฒนารายบุคคล ตามแผน IDP -เสนอแผน/ผู้บริหารเห็นชอบ สื่อสารให้บุคลากร ทราบ/ปฏิบัติ -บททวน/สรุปรายงานผล</p> | | | | | | | | | | | ส่วน/ฝ่าย | |